**Set de herramientas para el trabajo en organizaciones**

**Capítulo 6:** Cuerpo/ Esqueleto para presentación de propuestas

Ubicación organizacional:

Área

Procesos involucrados.

Resumen preliminar:

Extensión: ½ carilla

Resumen del contenido:

Motivación de la propuesta

Diagnóstico del estado actual

Propuesta

Resumen de resultados esperados y costos relacionados.

Diagnóstico:

Cuadro de procesos actuales//Resultados actuales//Oportunidades

Explicitación de la metodología utilizada para realizar el diagnóstico y del equipo involucrado.

Requerimiento: incluir al menos las siguientes 6 perspectivas durante el proceso de diagnóstico y en la presentación del documento.

Operador

Cliente

Proveedor

Responsable del sector

Responsable del responsable

Un ajeno por completo.

Propuesta:

Debe quedar expresada en espejo al diagnóstico para que sea sencillo comprender las modificaciones, los resultados esperados, los tiempos y recursos involucrados (costos). La idea es que quede lo más explícita y sencilla posible la transición del hoy al mañana.

Metodología ágil para llegar a una propuesta:

Crear ideas sin pensar en ningún tipo de restricciones. El mundo ideal. Dejar reposar. Cuánto? noches.

Pensar en la implementación de la creatividad del punto 1. Dejar reposar. Cuanto? 2 noches.

Desafiar la implementación a la luz de las restricciones actuales de la organización. Idem reposo.

Redacción de propuesta.

Resultados esperados y costos en eje temporal de ser posible.

Anexos de información respaldatoria para:

Diagnósticos

Propuesta

Resultados esperados